

Kijk voor meer informatie op www.centraalbeheerapf.nl/werknemer.

Centraal Beheer APF brengt al jouw pensioeninformatie overzichtelijk online op jouw persoonlijke website bij elkaar. Je kunt inloggen met je DigiD. Heb je nog geen DigiD? Ga dan naar www.digid.nl.



www.centraalbeheerapf.nl/werknemer

Bavaria

Het nieuwe
Bavaria pensioen

Bavaria



Inhoud

Het nieuwe Bavaria pensioen	3
Wat is pensioen eigenlijk?	4
Waarom naar Centraal Beheer APF?	5
Het verschil tussen de oude en nieuwe regeling	6
Uitleg begrippen in schema	7
De nieuwe pensioenregeling: Wat is er precies veranderd?	8
1. De wijziging voor het partner- en wezenpensioen	9
2. De wijziging voor het vrijwillig tijdelijk extra partnerpensioen	12
Welke acties worden van jou verwacht?	14
Meer weten?	14

Als medewerker bij Bavaria bouw je pensioen op. Dit Bavaria pensioen is je inkomen voor de jaren nadat je bent gestopt met werken en dus heel belangrijk.

Het nieuwe Bavaria pensioen

Per 1 april 2017 is je pensioen niet meer ondergebracht bij het Bavaria pensioenfonds, maar bij Centraal Beheer APF. Daarnaast is de inhoud van de pensioenregeling op enkele punten veranderd. In deze brochure vertellen we je precies wat de nieuwe pensioenregeling bij Centraal Beheer APF inhoudt en wat deze regeling voor jou betekent. Daarnaast kun je lezen op welke momenten je zelf actie moet ondernemen, zodat je verzekerd bent en blijft van een goed pensioen voor jezelf en je nabestaanden.



Wat is pensioen eigenlijk?

Pensioen is een heel belangrijk onderdeel van je arbeidsvoorwaarden. Het is namelijk je inkomen voor de jaren nadat je gestopt bent met werken. Je pensioen bestaat uit drie onderdelen.

1. De Algemene Oudersdomswet (AOW). Dat is het staatspensioen voor iedereen die in Nederland woont. Dit AOW-pensioen is een vast bedrag per maand en dus niet afhankelijk van je vroegere inkomen of eigen vermogen. Je ontvangt jouw eerste AOW-uitkering op de dag dat je de AOW-leeftijd bereikt.
2. Je Bavaria pensioen en het pensioen dat je eventueel bij andere werkgevers hebt opgebouwd.
3. Het vermogen dat je eventueel vrijwillig opbouwt, bijvoorbeeld via een verzekering of door geld te sparen.

Elk jaar krijg je een pensioenoverzicht toegestuurd, zodat je precies weet hoeveel pensioen je tot nu toe hebt opgebouwd en wat je straks krijgt uitbetaald. Op de website **www.mijnpensioenoverzicht.nl** vind je een overzicht van het pensioen dat je bij al je werkgevers hebt opgebouwd. Zo weet je precies wat je straks aan pensioen kunt verwachten.

Waarom naar Centraal Beheer APF?

Zoals je al in de brochure van juli 2016 hebt kunnen lezen, stond de financiële situatie van het Bavaria pensioenfonds de afgelopen tijd onder druk. De Nederlandsche Bank (DNB) verwacht van elk pensioenfonds dat ze genoeg geld in kas heeft om de pensioenen uit te kunnen betalen. Omdat het pensioenfonds niet aan deze eis voldeed, konden de pensioenen niet worden verhoogd en dreigde er zelfs een korting van de pensioenen van de Bavaria medewerkers.

Een andere ontwikkeling is dat DNB steeds strengere eisen aan pensioenfondsen stelt. Daardoor stegen de kosten van ons pensioenfonds en werd het moeilijk om binnen het bedrijf mensen te vinden die het pensioenfonds mochten besturen.

Daarom koos het pensioenfonds er, samen met de vakbonden, voor om een alternatief te zoeken en een gedegen marktonderzoek uit te voeren naar alternatieve uitvoeringsmogelijkheden. Op basis van dit onderzoek is besloten om het pensioen van alle medewerkers bij Bavaria en de pensioenregeling per 1 april 2017 onder te brengen bij Centraal Beheer APF. In dit algemene pensioenfonds gaan meerdere kleinere pensioenfondsen en werkgevers samen, zodat kosten worden bespaard en er meer geld voor het pensioen overblijft. Het pensioengeld van de Bavaria deelnemers blijft wel gescheiden van dat van anderen in de 'Bavaria-kring'.

De medezeggenschap van Bavaria over de pensioenregeling (beleid en uitvoering) wordt geregeld via een vertegenwoordiging in het Belanghebbendenorgaan van de 'Bavaria-kring'. In dit orgaan zijn werknemers van Bavaria, oud-werknemers, pensioengerechtigden en de werkgever vertegenwoordigd. Het Belanghebbendenorgaan heeft een aantal advies- en goedkeuringsrechten, waar het bestuur van Centraal Beheer APF rekening mee moet houden.

Het verschil tussen de oude en nieuwe regeling

Onderwerp	Oude regeling bij Bavaria pensioen-fonds 2017	Nieuwe regeling bij Centraal Beheer APF 2017	Effect
Type pensioenregeling	middellood met vaste premie	middellood met vaste premie	geen
Pensioenopbouw ouderdomspensioen <i>cao-ers</i>	1,80%	1,80%	geen
Pensioenopbouw ouderdomspensioen <i>buiten cao-ers</i>	1,63%	1,63%	geen
Franchise <i>cao-ers</i>	€ 14.108	€ 14.108	geen
Franchise <i>buiten cao-ers</i>	€ 15.336	€ 15.336	geen
Partnerpensioen	60% van ouderdoms-pensioen via opbouw premies	60% van ouderdoms-pensioen via verzekering	geen opbouw meer, maar verzekering
Vrijwillig tijdelijk extra partnerpensioen	via premie: 50% van verschil tussen salaris en regulier opgebouwd partnerpensioen	via verzekering: gelijk bedrag voor iedereen (ca. € 15.000 per jaar)	vroeger afhankelijk van salaris, nu gelijk bedrag voor iedereen via verzekering
Wezenpensioen	14% van ouderdoms-pensioen per kind via opbouw premies	14% van ouderdoms-pensioen per kind via verzekering	geen opbouw meer, maar verzekering
Premie cao-ers (% pensioengrondslag)	Werknemer: 8,33% Bavaria: 16,67%	Werknemer: 8,33% Bavaria: 16,67%	geen
Premie buiten cao-ers (% pensioengrondslag)	Werknemer: 8,82% Bavaria: 16,18%	Werknemer: 8,82% Bavaria: 16,18%	geen

Uitleg begrippen in schema

Type pensioenregeling - Met de overgang naar Centraal Beheer APF verandert het type pensioenregeling niet. De regeling is en blijft een middelloodregeling met een vaste premie. Je bouwt pensioen op over het salaris dat je gemiddeld over je hele loopbaan bij Bavaria verdient. Naarmate je salaris stijgt, bouw je meer pensioen op. Officieel heet dit een collectieve beschikbare premieregeling.

Vaste premie - De pensioenregeling bij Centraal Beheer APF is een regeling met een vaste premie. Deze premie bedraagt 25% van je pensioengrondslag. De pensioengrondslag is je jaarsalaris min de franchise. De franchise is het deel van je jaarsalaris waarover je geen pensioen opbouwt, omdat er rekening mee wordt gehouden dat je straks van de overheid AOW gaat ontvangen, naast je pensioen bij Bavaria.

Verdeling premie - Van de premie van 25% betaalt Bavaria 2/3-deel en jij 1/3-deel. Medewerkers buiten de cao betalen een lagere premie.

In of buiten cao - Je ziet in het schema dat er bij de premie, de franchise en de pensioenopbouw een verschil is tussen medewerkers in de cao en buiten de cao. Dat was zo en dat blijft in de nieuwe situatie ook zo. Medewerkers die onder de cao vallen bouwen naar verhouding iets meer pensioen op en betalen iets minder premie.

Pensioenopbouw - De pensioenopbouw is het percentage van je pensioengrondslag dat je jaarlijks aan pensioen opbouwt. Het kan in een bepaald jaar gebeuren dat de premie van 25% niet genoeg is om alle pensioenopbouw in dat jaar te kunnen betalen. In dat geval kan het bestuur van het pensioenfonds besluiten om voor dat jaar het percentage van de opbouw van ouderdomspensioen te verlagen. Bavaria heeft ervoor gekozen om de risicodekkingen voor het partner- en wezenpensioen ongewijzigd te laten indien zo'n situatie zich voordoet.

Rekenvoorbeeld 1

Johan, 27 jaar

- Salaris € 30.000
- Opbouw 1,8% per jaar
- Franchise € 14.108 (2017)

Hoeveel pensioen bouwt hij op als hij 1 jaar werkt?

Pensioengrondslag: € 30.000 minus € 14.108 = € 15.892

Ouderdomspensioen

Opbouw in 1 jaar: $1,8\% \times € 15.892 = € 286,06$ bruto pensioen per jaar

Bij pensionering

Stel dat de pensioenregeling en Johans salaris de komende 40 jaar gelijk blijven, Johan altijd bij Bavaria blijft werken en op zijn 67e met pensioen gaat, dan heeft hij 40 jaar pensioen opgebouwd. Zijn jaarlijkse uitkering pensioenuitkering is dan $40 \times € 286,06 = € 11.442,40$ bruto per jaar.

Wat is er precies veranderd?

Zoals je in het schema op pagina 6 hebt kunnen zien, zijn veel onderdelen in de nieuwe pensioenregeling ongewijzigd gebleven. Zowel Bavaria als de vakbonden vonden het belangrijk om de premie en de pensioenopbouw ongewijzigd te laten. De premie van 25% is echter niet voldoende om de gewenste pensioenopbouw te bekostigen. Daarom is de regeling op een aantal punten aangepast. Er zijn wijzigingen in de nieuwe pensioenregeling doorgevoerd voor wat betreft:

1. Het partner- en wezenpensioen
2. Het vrijwillig tijdelijk extra partnerpensioen



1. De wijziging in het partner- en wezenpensioen

De nieuwe pensioenregeling van Bavaria biedt je niet alleen een ouderdomspensioen. Er is ook een pensioen geregeld voor je partner en jouw eventuele minderjarige kinderen als je zou komen te overlijden.

Tot 1 april 2017 bouwde je dat partner- en wezenpensioen op met een gedeelte van de premie die Bavaria en jij betaalden. Per 1 april 2017 is dat partnerpensioen geregeld via een verzekering.

Zolang je bij Bavaria in dienst bent, is er geen verschil. Je partner krijgt na je overlijden een levenslang partnerpensioen. Dat is 60% van het ouderdomspensioen dat je zou bereiken als je tot je pensioen bij Bavaria in dienst was gebleven.

Als je Bavaria verlaat om ergens anders te gaan werken, is er wel een verschil. Heb je tussen 1 januari 2006 en 1 april 2017 bij Bavaria gewerkt, dan heb je een stuk partnerpensioen opgebouwd. Bij de oude pensioenregeling kon je bij uitdiensttreding kiezen of je dat stuk partnerpensioen wilde meenemen naar je nieuwe werkgever (waardeoverdracht) of laten staan bij het Bavaria pensioenfonds. In dat laatste geval kreeg je partner dit stuk partnerpensioen uitgekeerd als je overleed voor of na je pensionering.

Als je na 1 april 2017 uit dienst gaat, stopt je verzekering en is er dus geen partnerpensioen meer verzekerd. Wel houdt je recht op het partnerpensioen dat je tussen 1 januari 2006 en 1 april 2017 al had opgebouwd. Ook kun je een gedeelte van je ouderdomspensioen inruilen voor (meer) partnerpensioen.

De regeling rondom het partnerpensioen geldt ook voor het wezenpensioen voor je minderjarige kinderen. Dat bouwde je tot 1 april 2017 op met een stukje van je pensioenpremie. Ook dit is nu geregeld via een verzekering zolang je bij Bavaria in dienst bent.

Actie:

Zorg ervoor dat je partner formeel als partner geregistreerd staat. Ook is het belangrijk dat je wijzigingen in je burgerlijke staat (scheiding, samenwonen, etc.) tijdig doorgeeft aan Centraal Beheer APF.

Rekenvoorbeeld 2

Regeling voor partnerpensioen	Partnerpensioen bij overlijden**		Ouderdomspensioen bij pensionering		Ouderdomspensioen bij pensionering na uitruil partnerpensioen*	
	binnen cao	buiten cao	binnen cao	buiten cao	binnen cao	buiten cao
Opbouw-basis	€ 172	€ 143	€ 286	€ 239	€ 344	€ 288
Risico-basis	€ 172	€ 143	€ 286	€ 239	€ 286	€ 239

* Uitruilen is alleen mogelijk bij een partnerpensioen op opbouw-basis

** Bij overlijden tijdens dienstverband worden ook alle toekomstige jaren meegenomen in het te ontvangen partnerpensioen, dit voorbeeld bekijkt slechts de verschillen over 1 jaar

Let op: dit is slechts een rekenvoorbeeld.

Kijk voor jouw laatste opbouw op www.mijnpensioenoverzicht.nl

Zorg ervoor dat je partner formeel als partner geregistreerd staat.
Ook is het belangrijk dat je wijzigingen in je burgerlijke staat tijdig doorgeeft aan Centraal Beheer APF.



2. De wijziging voor het vrijwillig tijdelijk extra partnerpensioen

Zoals je op pagina 8 hebt kunnen lezen, heeft je partner na je overlijden recht op 60% van jouw ouderdomspensioen. Je kunt er daarnaast zelf voor zorgen dat je partner een tijdelijk extra partnerpensioen krijgt als je komt te overlijden tijdens dienstverband.

In de oude pensioenregeling kon je, zolang je bij Bavaria in dienst was, op vrijwillige basis meedoen aan een verzekering voor een vrijwillig tijdelijk extra partnerpensioen. Mocht je tijdens dienstverband komen te overlijden, dan kreeg je partner totdat hij of zij de AOW-leeftijd bereikte een extra partnerpensioen. Dit extra partnerpensioen was gelijk aan het verschil tussen 50% van je salaris en het gewone partnerpensioen dat je had opgebouwd. De premie werd ingehouden op je salaris.

In de nieuwe pensioenregeling bij Centraal Beheer APF is sinds 1 april 2017 ook een verzekering voor een vrijwillig tijdelijk extra partnerpensioen. Deze verzekering is een Anw-hiaatverzekering. Anw staat voor Algemene nabestaandenwet. Deze wet biedt in sommige gevallen een uitkering van de overheid voor mensen die hun partner verliezen. Centraal Beheer APF biedt alle Bavaria medewerkers de mogelijkheid om op vrijwillige basis mee te doen aan deze Anw-hiaatverzekering.

Waar vroeger de uitkering afhankelijk was van je salaris en je op te bouwen pensioen, is de uitkering nu voor iedereen gelijk, namelijk circa € 15.000 per jaar totdat je partner de AOW-leeftijd bereikt.

Zoals gezegd kunnen alle Bavaria medewerkers zich aanmelden voor de nieuwe Anw-hiaatverzekering. Heb je je al eerder aangemeld voor het vrijwillig tijdelijk extra partnerpensioen? Dan ben je automatisch aangemeld voor de Anw-hiaatverzekering en heb je inmiddels een brief ontvangen met nadere informatie.

Actie:

Wil je je aanmelden voor de nieuwe Anw-hiaatverzekering?

Geef dit dan door via het portaal van Centraal Beheer APF. Je krijgt dan een bericht met je inloggegevens toegestuurd.

Wil je je afmelden voor de nieuwe Anw-hiaatverzekering?

Dan kan dat ook via het portaal van Centraal Beheer APF.

Welke acties worden van jou verwacht?

Registreer je partner

Zorg ervoor dat je partner formeel als partner geregistreerd staat. Ook is het belangrijk dat je wijzigingen in je burgerlijke staat (scheiding, samenwonen, etc.) tijdig doorgeeft aan Centraal Beheer APF via de website www.centraalbeheerapf.nl/werknemer.

Anw-hiaatverzekering

Wil je je aanmelden voor de nieuwe Anw-hiaatverzekering? Geef dit dan door via het portaal van Centraal Beheer APF via de website www.centraalbeheerapf.nl/werknemer. Je krijgt dan een bericht met je inloggegevens toegestuurd.

Wil je je afmelden voor de nieuwe Anw-hiaatverzekering? Dan kan dat ook via het portaal van Centraal Beheer APF via de website www.centraalbeheerapf.nl/werknemer.

Uit dienst

Ga je uit dienst? Dan heb je geen (volwaardige) dekking meer voor de uitkering voor je nabestaanden. Dit kun je voor je partner repareren door een gedeelte van je ouderdomspensioen uit te ruilen voor (meer) partnerpensioen.

Meer weten?

Heb je na het lezen van deze brochure vragen over je pensioen of de nieuwe pensioenregeling? Dan kun je deze per e-mail stellen aan HR: HR@bavaria.nl.

