

Onderwerp:Premieafdracht t.b.v. arbeidsongeschiktheidspensioen

Datum:Wed, 22 Jan 2020 14:09:03 +0100

Van:HR <hr@swinkelsfamilybrewers.com>

Aan: [REDACTED]

Beste [REDACTED]

Helaas blijven we telkens in herhalingen vallen. De betaalde pensioenpremie bedraagt nog steeds 25%. Hiervan wordt 16,18% betaald door de werkgever en 8,82% door de werknemer.

Van deze 25% wordt 24,5% afgedragen aan het Centraal Beheer APF om ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen op te bouwen. De andere 0,5% wordt zoals gezegd gebruikt om de arbeidsongeschiktheidsverzekering te betalen die inmiddels is ondergebracht bij Centraal Beheer verzekeringen en niet meer bij Elipslife.

Deze wijzigingen en de achtergrond daarvan zijn in 2016 uitgebreid besproken met de vakbonden en de Ondernemingsraad en zij zijn ook akkoord gegaan met de wijziging.

Dus dit blijft ons antwoord.

Met vriendelijke groet,

Afdeling HR

From: [REDACTED]

To: HR <hr@bavaria.nl>

Cc: peer.swinkels@swinkelsfamilybrewers.com

Date: 21/01/2020 16:02

Subject: Fwd: Fwd: Re: Fwd: FW: Premieafdracht t.b.v. arbeidsongeschiktheidspensioen

Beste HR,

Ik probeer nu juist uit te leggen dat Bavaria zich niet houdt aan wat er in de cao staat, dat met de vakbonden is afgesproken.

-Bavaria weigert de werknemers te geven waar ze volgens de cao recht op hebben.

-En zoals blijkt uit de mail van HR al vanaf 2007.

-Verder verbaast het mij dat HR namens Swinkels Family Brewers onwaarheden op papier zet.

Het spijt mij deze conclusies te moeten trekken.

Mijn vraag blijft staan.

Gaarne een correct antwoord.

Groet,

[REDACTED]

----- Doorgestuurd bericht -----

Onderwerp:Re: Fwd: FW: Premieafdracht t.b.v.
arbeidsongeschiktheidspensioen

Datum:Thu, 16 Jan 2020 13:02:01 +0100

Van: [REDACTED]

Aan:HR <hr@swinkelsfamilybrewers.com>

CC:peer.swinkels@swinkelsfamilybrewers.com

Beste HR,

Het punt is nu juist dat Kring Bavaria geen arbeidsongeschiktheidspensioen kent, zoals uit het pensioenreglement blijkt. Er dient dan ook volgens de cao (en dat is formeel afgesproken met de vakbonden) 25% voor Kring Bavaria afgedragen te worden.

Mijn vraag blijft dus staan.

Groet,

[REDACTED]

P.S.: Zie ook het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Bavaria: "De kosten van het arbeidsongeschiktheidspensioen komen volledig voor rekening van de werkgever". Of gaat HR nu stellen dat de WIA-excedent regeling altijd is betaald vanuit de premiesom?

Op 16-1-2020 om 11:37 schreef HR:

Beste [REDACTED]

In de bijgevoegde brief hebben wij geprobeerd uit te leggen dat de betaalde pensioenpremie nog steeds 25% is. Met deze premie worden net als in het verleden de aan u toegezegde pensioenaanspraken ingekocht. Dit zijn:

1. Een Ouderdomspensioen met een opbouw van 1,875% van de pensioengrondslag per jaar dat je deelneemt aan de regeling;

2. Een Nabestaandenpensioen op risicobasis van 60% van het ouderdomspensioen

3. Een arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis van 70% van verschil tussen het ongemaximeerde pensioengevend salaris en maximum jaarloon (op fulltime-basis)

Voor deze pensioenaanspraken wordt (nog steeds) een premie betaald van 25% van de pensioengrondslag. In het verleden werden alle 3 de aanspraken uitgevoerd in het Bavaria Pensioenfonds.

Helaas is het Centraal Beheer APF (nog) niet in staat om een arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis uit te voeren.

Daarom hebben we ervoor gekozen om dit los te verzekeren bij een verzekeraar.

Dit betekent dat van de totale premie 24,5% wordt afgedragen aan het Centraal Beheer APF om ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen op te bouwen. De andere 0,5% wordt zoals gezegd gebruikt om de arbeidsongeschiktheidsverzekering te betalen die inmiddels is ondergebracht bij Centraal Beheer verzekeringen en niet meer bij ElipsLife.

Deze wijzigingen en de achtergrond daarvan zijn in 2016 ook uitgebreid besproken met de vakbonden en de

Ondernemingsraad en zij zijn ook akkoord gegaan met de wijziging.

Vervolgens zijn de wijzigingen begin 2017 voorafgaand aan de ingang van de nieuwe regeling ook uitgebreid gecommuniceerd naar alle deelnemers. Dit hoeft u dus ook niet meer te doen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

Afdeling HR

Swinkels Family Brewers N.V.

De Stater 1 | 5737 RV Lieshout

P.O. box 1 | 5737 ZG Lieshout

the Netherlands

T +31 499 428157 | M +31613096368

swinkelsfamilybrewers.com



From: [REDACTED]

To: HR@swinkelsfamilybrewers.com

Cc: peer.swinkels@swinkelsfamilybrewers.com

Date: 14-01-2020 15:31

Subject: Fwd: FW: Premieafdracht t.b.v. arbeidsongeschiktheidspensioen

Beste HR,

Zoals jullie kunnen afleiden uit bijgevoegde brief draagt Swinkels Family Brewers structureel te weinig premie af t.b.v. Kring Bavaria. Volgens de cao dient dit 25% te zijn en 24,5%. Deze "fout" is al meer dan 2 jaar bekend bij (HR van) Swinkels Family Brewers.

Vraag: gaan jullie de deelnemers en andere partijen hierover informeren 24,5% de premieafdracht (met terugwerkende kracht) corrigeren? Zeker nu, nu korting op aanspraken/pensioenen in de komende jaren vrijwel zeker lijkt.

Gaarne een reactie, dan hoef ik partijen (deelnemers/pensioengerechtigden/etc.) niet zelf te informeren.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

P.S.: Ik heb bij elipsLife nagevraagd of Swinkels Family Brewers premie afdraagt voor arbeidsongeschiktheidspensioen. Maar, dit is niet het geval (zie onderstaande mail).

----- Doorgestuurd bericht -----

Onderwerp:FW: Premieafdracht t.b.v.
arbeidsongeschiktheidspensioen

Datum:Thu, 9 Jan 2020 13:54:40 +0000

Van: [REDACTED] <[REDACTED]@elipslife.com>

Aan: [REDACTED]

CC: [REDACTED] <[REDACTED]@elipslife.com>

Geachte heer [REDACTED]

Inmiddels hebben wij uw brief doorgenomen en er lijkt hier sprake te zijn van een misverstand. Wij zijn tot de conclusie gekomen dat de genoemde informatie niet ziet op een overeenkomst waarbij u partij bent. Wij acteren als herverzekeraar van het Centraal Beheer APF waar Bavaria het pensioen van haar medewerkers heeft ondergebracht.

Wij kunnen dan ook niet aan uw verzoek tot toezenden van enige documenten voldoen, daar er geen sprake is van een directe verzekeringsovereenkomst tussen Bavaria en elipsLife.

Om deze reden zijn wij helaas toch genoodzaakt u terug te verwijzen naar de afzender van de brief die u ons in de bijlage zond.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Senior Legal Counsel Benelux
Director

[REDACTED] <[REDACTED]@elipslife.com>

Contact address - Wij zijn verhuisd

elipsLife â€” your insurance

Capellalaan 65

2132 JL Hoofddorp

Postbus 282

2130 AG Hoofddorp

The Netherlands

T +31 20 755 98 00

F +31 20 755 98 99

www.elipsLife.com

Van: [REDACTED]

Verzonden: zondag 22 december 2019 16:57

Aan: [REDACTED] <[REDACTED]@elipslife.com>

Onderwerp: Premieafdracht t.b.v. arbeidsongeschiktheidspensioen

Geachte heer [REDACTED]

Om te voorkomen dat ik weer maanden van het kastje naar de muur wordt gestuurd, wend ik mij maar meteen rechtstreeks tot u.

In de brief van de bestuursvoorzitter van Bavaria, die ik heb bijgevoegd, kunt u lezen 0,5% van de totale pensioenpremie wordt aangewend voor een arbeidsongeschiktheidspensioen, met elipsLife als uitvoerder ("behalve de uitvoerder is hierin niets gewijzigd").

Vraag: Kunt u mij per ommegaande het pensioenreglement en de bijbehorende uitvoeringsovereenkomst voor dit arbeidsongeschiktheidspensioen opsturen? Deze documenten zouden immers "op de plank" moeten liggen (PW Art. 46a).

Met vriendelijke groet,

Â

Elips Life Ltd â„, Registered office: Landstrasse 40, LI-9495 Triesen â„, CR: FL-0002.304.360-5, Vaduz â„, Regulated by the Financial Market Authority (FMA) in LI

Elips Life Ltd, Dutch branch , Registered office: Startbaan 8, NL-1185 XR Amstelveen , CR: 51782987

Â

This email, including attachments, is intended for the person(s) or company named and may contain confidential and/or legally privileged information. Unauthorized disclosure, copying or use of this information may be unlawful and is prohibited. If you are not the intended recipient, please delete this message and notify the sender.

All incoming and outgoing email messages are stored in the elipsLife Electronic Message Repository. If you do not wish the retention of potentially private emails by elipsLife, we strongly advise you not to use the elipsLife email account for any private, non-business related communications. The preservation of your privacy and the protection of your personal information is our priority. You can find out more about how elipsLife processes your personal data in our privacy policy at <https://www.elipslife.com/en/che/Legal/Data-Protection> (See attached file: # Reactie Jan-Renier Swinkels.pdf)

[bijlage "# Reactie Jan-Renier Swinkels.pdf" verwijderd door Bart Wellens/Bavaria/NL]

(See attached file: # Reactie Jan-Renier Swinkels.pdf)

[bijlage "# Reactie Jan-Renier Swinkels.pdf" verwijderd door Bart Wellens/Bavaria/NL]